

Karta (sylabus) modułu/przedmiotu

MiBM stacjonarne

(Nazwa kierunku studiów)

Studia ...1. Stopnia

Przedmiot:	Elementy rynku pracy	Elements of the Labor Market
Rok:3		Semestr: VI
M1S0551-0_1		
Rodzaje zajęć i liczba godzin:	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
Wykład	15	
Ćwiczenia		
Laboratorium		
Projekt		
Liczba punktów ECTS:	1	

Cel przedmiotu

C1	Dostarczyć informacji dotyczących funkcjonowania polskiego rynku pracy
C2	Określić, czym charakteryzuje się stosunek pracy
C3	Budowa autorytetu zawodowego i aktywnego poszukiwania pracy

Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i innych kompetencji

1	Brak wymagań wstępnych
----------	------------------------

Efekty kształcenia

	W zakresie wiedzy:
EK1	Zna źródła prawa pracy w Polsce i potrafi je interpretować
EK2	Student zna i opisuje dokonujące się na rynku pracy zmiany
	W zakresie umiejętności:
EK3	Student potrafi analizować i oceniać sytuację na rynku pracy
EK4	Rozumie istotę kariery zawodowej
	W zakresie kompetencji społecznych:
EK5	Potrafi zaplanować własną przyszłość zawodową
EK6	Potrafi sprawnie przygotować dokumenty aplikacyjne (CV, list motywacyjny), potrafi przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej

Treści programowe przedmiotu

Forma zajęć - wykłady		
	Treści programowe	Liczba godzin
W1	Pojęcie i źródła prawa pracy, podstawowe zasady prawa pracy	2
W2	Definicja i cechy stosunku pracy, rodzaje umów o pracę	2
W3	Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia ze stosunku pracy, czas pracy, urlopy, wymiar	2

	i rozkład czasu pracy	
W4	Dokumenty aplikacyjne CV, list motywacyjny, rozmowa kwalifikacyjna	3
W5	Kształcenie ustawiczne	2
W6	Praca w grupie i komunikacja	2
W7	Instytucje, usługi i instrumenty rynku pracy, bezrobocie	2
	Suma godzin:	15

Metody i środki dydaktyczne	
1	Wykład informacyjny
2	Wykład problemowy

Sposoby oceniania	
Ocenianie kształtujące	
F	
Ocenianie podsumowujące	
P1	Końcowe zliczenie semestralne w formie pisemnej

Obciążenie pracą studenta	
Forma aktywności	Srednia liczba godzin na realizowanie aktywności
Godziny kontaktowe z wykładowcą, realizowane w formie zajęć dydaktycznych – łączna liczba godzin w semestrze.	15
Godziny kontaktowe z wykładowcą realizowane w formie konsultacji i egzaminu– łączna liczba godzin w semestrze	1
Godziny niekontaktowe - przygotowanie się do zajęć	9
Suma	25
Sumaryczna liczba punktów ECTS dla przedmiotu	1

Literatura podstawowa i uzupełniająca	
1	Kodeks pracy
2	Rynek pracy w Polsce na progu XXI wieku. Aspekty makroekonomiczne i regionalne. Red. R. Horodeński, IPiSS, Warszawa 2003
3	www.kariera.com.pl
4	Przechodzenie młodzieży z systemu edukacji na rynek pracy w Polsce. Analiza kluczowych pojęć dotyczących rynku pracy u młodzieży. B. Rożnowski. Lublin 2009r

Macierz efektów kształcenia						
Efekt kształcenia	Odniesienie danego efektu kształcenia do efektów zdefiniowanych dla całego programu (PEK)		Cele przedmiotu	Treści programowe	Metody i środki dydaktyczne	Sposoby oceniania
EK1	MBM1A-W23	++	C1, C2, C3	W1, W2	1	P1
EK2	MBM1A-W23	++	C3	W1, W2	1,2	P1
EK3	MBM1A-W23	++	C2	W2, W3	1,2	P1
EK4	MBM1A-U06	+++	C3	W5, W6	2	P1
EK5	MBM1A-U06	+++	C2, C3	W6, W7	2	P1
EK6	MBM1A-K04	++	C1, C3	W4	1,2	P1

Formy oceny - szczegóły						
	Na ocenę 2 (ndst)	Na ocenę 3 (dst)	Na ocenę 3+ (dst+)	Na ocenę 4 (db)	Na ocenę 4+ (db+)	Na ocenę 5 (bdb)
EK1	Nie potrafi wyjaśnić i wymienić źródeł, zasad prawa pracy	Potrafi wymienić wybiórczo źródła i zasady prawa pracy	Potrafi wymienić źródła i zasady prawa pracy	Potrafi wymienić i ogólnie scharakteryzować źródła i zasady prawa pracy	Potrafi wymienić i scharakteryzować źródła i zasady prawa pracy	Potrafi wymienić i wyczerpująco scharakteryzować źródła i zasady prawa pracy
EK2 EK3	Nie potrafi opisać i analizować zmian na rynku pracy	Posiada wybiórczą wiedzę w zakresie zmian na rynku	Posiada nie usystematyzowaną wiedzę w zakresie zmian na rynku pracy	Potrafi ogólnie opisać i analizować zmiany na rynku pracy	Potrafi wymienić i ogólnie je scharakteryzować zmiany na rynku pracy	Potrafi wyczerpująco opisać i analizować zmiany na rynku pracy
EK3 EK4	Nie zna problemów rynku pracy i nie potrafi zaplanować przyszłości zawodowej	Posiada wybiórczą wiedzę dotyczącą problemów rynku pracy i zaplanować przyszłość zawodową	Posiada nie usystematyzowaną wiedzę, dotyczącą problemów rynku pracy i planuje przyszłość zawodową	Potrafi scharakteryzować zmiany na rynku pracy, potrafi zaplanować przyszłość zawodową	Potrafi scharakteryzować zmiany na rynku pracy oraz dokładnie zaplanować przyszłość zawodową	Zna problemy rynku pracy i potrafi wnikliwie oraz problemowo zaplanować przyszłość zawodową
EK5	Nie potrafi przygotowywać dokumentów aplikacyjnych, ani do	Potrafi mało umiejętnie i chaotycznie przygotowywać dokumenty	Potrafi przygotowywać dokumenty aplikacyjnych i do rozmowy	Potrafi sprawnie przygotowywać dokumenty aplikacyjnych	Potrafi w sposób przemyślany przygotować dokumenty aplikacyjne	Potrafi sprawnie przygotowywać dokumenty aplikacyjne,

	rozmowy kwalifikacyjne	aplikacyjne i do rozmowy kwalifikacyjnej	kwalifikacyjnej	i do rozmowy kwalifikacyjnej	oraz do rozmowy kwalifikacyjnej	oraz efektywnie przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej
--	------------------------	--	-----------------	------------------------------	---------------------------------	--

Autor programu:	dr inż. Tomasz Gorecki
Adres e-mail:	tomekgor7@wp.pl
Jednostka organizacyjna:	Instytut Nauk Technicznych i Lotnictwa. PWSZ Chełm

