

Karta (sylabus) modułu/przedmiotu

Mechanika i budowa maszyn
(Nazwa kierunku studiów)

Studia I-stopnia

Przedmiot:	Praktyka specjalistyczna	Practice Specialist
Rok: II	Semestr: 4	
M 1 S 0 4 42-0_1		
Rodzaje zajęć i liczba godzin:	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
Wykład	-	
Ćwiczenia	-	
Laboratorium	-	
Projekt	-	
Liczba punktów ECTS:	6	

Cel przedmiotu

C1	Zapoznanie studentów ze strukturą organizacyjną zakładu pracy, stosowanymi metodami oraz środkami wytwarzania produktów, zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy
C2	Zapoznanie studentów z rynkiem pracy oraz z wymaganiami stawianymi przez przyszłych pracodawców.

Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i innych kompetencji

1	Zna podstawowe zasady bezpieczeństwa i higieny pracy obowiązujące w przemyśle.
2	Ma podstawową wiedzę w zakresie zarządzania oraz w zakresie ochrony własności intelektualnej oraz prawa patentowego.

Efekty kształcenia

	W zakresie wiedzy:
EK1	Zna podstawowe zasady bezpieczeństwa i higieny pracy w środowisku przemysłowym.
EK2	Zna podstawowe metody wytwarzania wyrobów oraz użyte narzędzia związane ze specyfiką produkcji zakładu pracy.
	W zakresie umiejętności:
EK3	Posiada umiejętność pracy indywidualnej oraz w zespole.
EK4	Potrafi podejmować podstawowe decyzje związane z organizacją procesu produkcyjnego.
	W zakresie kompetencji społecznych:
EK5	Ma świadomość ważności postępowania w sposób profesjonalny i przestrzegania zasad etyki zawodowej oraz potrzebę współistnienia różnych poglądów i kultur.
EK6	Ma świadomość odpowiedzialności za pracę własną oraz wyraża gotowość podporządkowania się zasadom pracy w zespole.

Treści programowe przedmiotu		
	Treści programowe	Liczba godzin
1.	<p>Podczas praktyki w przedsiębiorstwie studenci powinni poznać:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zakres działalności oraz ofertę zakładu, • sposób dystrybucji produktów, • wyposażenie techniczne wraz z oprogramowaniem komputerowym użytkowanym w zakładzie, • stosowane technologie, • przepisy BHP obowiązujące w zakładzie, • strukturę organizacyjną zakładu w którym odbywa praktykę, • sposoby rozróżniania materiałów pod względem ich cech technicznych, • prawidłową organizację stanowisk pracy uwzględniającą przepisy BHP, • zasady współpracy z innymi pracownikami na stanowisku, na którym odbywa praktykę, • dokumentację techniczną, sposoby jej tworzenia oraz obieg dokumentacji w zakładzie, • system nadzoru i kontroli jakości, • certyfikaty uzyskane przez zakład, • gospodarkę odpadami i sposoby w jaki zakład wypełniania przepisy o ochronie środowiska obowiązujące w jego branży, • plany rozwoju oraz modernizacji z uwzględnieniem funduszy z programów Unii Europejskiej. 	160
2.	Student odbywający praktykę powinien wykonywać prace zlecone mu przez osobę nadzorującą jego praktykę	
	Suma godzin:	160

Metody i środki dydaktyczne	
1	Zajęcia praktyczne
2	Instrukcje BHP oraz p-poż. obowiązujące w zakładzie pracy.
3	Instrukcje obsługi stosowanego oprzyrządowania na stanowisku pracy.

Sposoby oceniania	
Ocenianie podsumowująca	
P1	<p>Ocena od zakładowego opiekuna praktyk wraz z propozycją stopnia Wypełniony dziennik praktyk i sprawozdanie z praktyk opisujące sposób realizacji programu praktyk. Wypełniony arkusz samooceny. Odpowiedź ustna.</p> <p>lub w przypadku osób zatrudnionych na stanowisku zgodnych z profilem studiów: Zaświadczenie z zakładu pracy o okresie zatrudnienia, stanowisku i zakresie obowiązków. Sprawozdanie opisujące sposób realizacji programu praktyk. Odpowiedź</p>

ustna.

Obciążenie pracą studenta	
Forma aktywności	Srednia liczba godzin na realizowanie aktywności
Godziny kontaktowe z wykładowcą, realizowane w formie zajęć dydaktycznych – łączna liczba godzin w semestrze	2
Realizacja zajęć praktycznych – łączna liczba godzin w semestrze	160
Suma	162
Sumaryczna liczba punktów ECTS dla przedmiotu	6

Literatura podstawowa i uzupełniająca	
1	Brak

Macierz efektów kształcenia						
Efekt kształcenia	Odniesienie danego efektu kształcenia do efektów zdefiniowanych dla całego programu (PEK)		Cele przedmiotu	Treści programowe	Metody i środki dydaktyczne	Sposoby oceniania
EK1	MBM1A_W22 MBM1A_W23	+++ +	C1	P1	1,2,3	P1
EK2	MBM1A_W10 MBM1A_W12 MBM1A_W15	+++ ++ ++	C1	P1	1,2,3	P1
EK3	MBM1A_U03 MBM1A_U22	+++ +	C1	P1	1,2,3	P1
EK4	MBM1A_U27 MBM1A_U28 MBM1A_U13 MBM1A_U26	+++ +++ ++ ++	C1	P1	1,2,3	P1
EK5	MBM1A_K01 MBM1A_K03 MBM1A_K04	++ ++ ++	C1	P1	1,2,3	P1
EK6	MBM1A_K01 MBM1A_K03 MBM1A_K04	++ ++ ++	C1, C2	P1	1,2,3	P1

Formy oceny - szczegóły						
	Na ocenę 2 (ndst)	Na ocenę 3 (dst)	Na ocenę 3+ (dst+)	Na ocenę 4 (db)	Na ocenę 4+ (db+)	Na ocenę 5 (bdb)
EK1	<i>Nie zna podstawowych zasad BHP oraz przepisów p-poż. obowiązujących w zakładzie pracy</i>	<i>Zna w ograniczonym zakresie podstawowe zasady BHP oraz przepisy p-poż.</i>	<i>Zna podstawowe zasady BHP oraz przepisy p-poż.</i>	<i>Potrafi wymienić i ogólnie scharakteryzować podstawowe zasady BHP oraz przepisy p-poż.</i>	<i>Potrafi wymienić i scharakteryzować podstawowe zasady BHP oraz przepisy p-poż.</i>	<i>Potrafi w wyczerpujący sposób omówić podstawowe zasady BHP oraz przepisy p-poż. obowiązujące w zakładzie pracy</i>

EK2	Nie zna podstawowych metod wytwarzania wyrobów oraz użytych narzędzi w procesach produkcji stosowanych w zakładzie pracy	Zna w ograniczonym zakresie podstawowe metody wytwarzania wyrobów oraz użytych narzędzi w procesach produkcji	Zna podstawowe metody wytwarzania wyrobów oraz użytych narzędzi w procesach produkcji	Potrafi w ogólny sposób omówić metody wytwarzania oraz środki produkcji wyrobów stosowane w zakładzie pracy	Potrafi omówić metody wytwarzania oraz środki produkcji wyrobów stosowane w zakładzie pracy	Potrafi w wyczerpujący sposób scharakteryzować metody wytwarzania oraz środki produkcji wyrobów stosowane w zakładzie pracy
EK3	Nie posiada umiejętności pracy indywidualnej oraz w zespole	Posiada podstawową umiejętność pracy indywidualnej oraz w zespole	Posiada ograniczoną umiejętność pracy indywidualnej oraz w zespole	Posiada umiejętność pracy indywidualnej oraz w zespole	Posiada dobrą umiejętność pracy indywidualnej oraz w zespole	Potrafi bardzo dobrze pracować w zespole jak również indywidualnie
EK4	Nie potrafi podejmować podstawowych decyzji związanych z organizacją procesu produkcyjnego	Potrafi w ograniczonym zakresie podejmować podstawowe decyzje związanych z organizacją procesu produkcyjnego	Potrafi w niewielkim zakresie podejmować podstawowe decyzje związanych z organizacją procesu produkcyjnego	Potrafi podejmować podstawowe decyzje związanych z organizacją procesu produkcyjnego	Potrafi szybko podejmować podstawowe decyzje związanych z organizacją procesu produkcyjnego	Potrafi szybko i trafnie podejmować podstawowe decyzje związanych z organizacją procesu produkcyjnego
EK5	Nie wykazuje świadomości w zakresie ważności postępowania w sposób profesjonalny i przestrzegania zasad etyki zawodowej oraz potrzeby współistnienia różnych poglądów i kultur.	Wykazuje w ograniczonym zakresie świadomość w zakresie ważności postępowania w sposób profesjonalny i przestrzegania zasad etyki zawodowej oraz potrzeby współistnienia różnych poglądów i kultur	Wykazuje w niewielkim zakresie świadomość w zakresie ważności postępowania w sposób profesjonalny i przestrzegania zasad etyki zawodowej oraz potrzeby współistnienia różnych poglądów i kultur	Wykazuje dostateczną świadomość w zakresie ważności postępowania w sposób profesjonalny i przestrzegania zasad etyki zawodowej oraz potrzeby współistnienia różnych poglądów i kultur	Wykazuje dobrą świadomość w zakresie ważności postępowania w sposób profesjonalny i przestrzegania zasad etyki zawodowej oraz potrzeby współistnienia różnych poglądów i kultur	Wykazuje wysoką świadomość w zakresie ważności postępowania w sposób profesjonalny i przestrzegania zasad etyki zawodowej oraz potrzeby współistnienia różnych poglądów i kultur
EK6	Wykazuje brak świadomości odpowiedzialności za pracę własną oraz nie wyraża gotowości podporządkowania się zasadom pracy w zespole	Wykazuje ograniczoną świadomość odpowiedzialności za pracę własną oraz w sposób ograniczony wyraża gotowość podporządkowania się zasadom pracy w zespole	Wykazuje podstawową świadomość odpowiedzialności za pracę własną oraz w sposób ograniczony wyraża gotowość podporządkowania się zasadom pracy w zespole. Ma podstawową świadomość sytuacji na rynku pracy i wymagania pracodawców	Wykazuje dostateczną świadomość odpowiedzialności za pracę własną oraz wyraża gotowość podporządkowania się zasadom pracy w zespole. Ma dostateczną świadomość sytuacji na rynku pracy i wymagania pracodawców	Wykazuje dobrą świadomość odpowiedzialności za pracę własną oraz wyraża gotowość podporządkowania się zasadom pracy w zespole. Ma dobrą świadomość sytuacji na rynku pracy i wymagania pracodawców.	Posiada wysoką świadomość odpowiedzialności za pracę własną oraz wyraża gotowość podporządkowania się zasadom pracy w zespole. Ma bardzo dobrą świadomość sytuacji na rynku pracy i wymagania pracodawców

Autor programu:	mgr inż. Adam Ćwikła
Adres e-mail:	acwikla@pwsz.chelm.pl
Jednostka	Instytut Nauk Technicznych i Lotnictwa

organizacyjna:

